

**UCHWAŁA NR XLVI-247/22
RADY MIEJSKIEJ NIESZAWA**

z dnia 28 grudnia 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach , dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nieszawa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 poz. 935, 1116,1700,1730) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) , po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gminę Miejską Nieszawa, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI-124/09 Rady Miejskiej Nieszawa z dnia 6 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli .

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nieszawa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
NIESZAWA
Paweł Zaręba

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA MIEJSKA NIESZAWA

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Nieszawa, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w §1 ust.1 pkt1).

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

§ 2. Nauczycielowi przysługuje **dodatek za wysługę lat** w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia.

§ 3. 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli gmina może utworzyć **fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne** w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych :
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - c) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
 - c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem :
- a) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym na ścieżce awansu zawodowego potwierdzone pozytywnym wynikiem komisji kwalifikacyjnej bądź egzaminacyjnej,
 - b) opracowywanie i prowadzenie projektów autorskich,
 - c) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania efektów pracy szkoły,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w zespołach wychowawczych, zespołach przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły,
 - b) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku,
 - c) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia.

3. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w niniejszej uchwale może być przyznany w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszerogowania.

§ 4. 1. Do uzyskania **dodatku funkcyjnego** upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) stanowisko kierownika świetlicy;
- 3) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) mentora,
 - d) opiekuna stażu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, bierze się pod uwagę m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor.

4. Dodatki funkcyjne przyznaje się w wysokości:

- 1) dyrektorowi od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 2) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - 300 zł.
- 3) doradcy metodycznemu - 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 4) nauczycielowi - konsultantowi - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 5) mentorowi - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania
- 6) opiekunowi stażu - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania

§ 5. Wysokość dodatku za warunki pracy:

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - wynosi 15% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - wynosi 20% za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony 0,5 % za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według zasad określonych w § 6 ust. 2 i 3.

§ 7. 1. **Środki na nagrody** ze środków budżetu gminy w wysokości 1% planowanych rocznych osobowych wynagrodzeń — specjalny fundusz nagród, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodami Burmistrza Nieszawy”;
- 2) 70% środków funduszu przeznaczają się na „Nagrody Dyrektora Szkoły”.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, po przepracowaniu w szkole przez nauczyciela, dyrektora, co najmniej 1 roku. Nagroda może być przyznana także w innym terminie.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 7 ust.1 pkt 1) Burmistrz Nieszawy z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:
 - a) w stosunku do nauczyciela - Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
 - b) w stosunku do dyrektora - Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.
- 2) ze środków, o których mowa w § 7 ust.1 pkt 2) Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej lub na wniosek złożony przez Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.

4. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w jednej z wymienionych form:
 - a) w wewnątrzszkolnym mierzeniu jakości pracy,
 - b) zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w wojewódzkich eliminacjach konkursów przedmiotowych i innych,
 - c) w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - d) prowadzenie działań innowacyjnych poprzez wdrażanie programów autorskich ,
 - e) działania na rzecz oświaty w wymiarze regionalnym,
 - f) współpraca ze środowiskiem lokalnym.
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 3) prowadzi działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach lub innych formach;
- 4) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe uroczystości szkolne czy środowiskowe;
- 5) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 6) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, zapewnia pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- 7) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów, rozwijaniu indywidualnych cech uczniów.

5. Wnioski o Nagrody Burmistrza Nieszawy, Nagrody Dyrektora szkoły należy składać odpowiednio w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Nieszawie, sekretariacie szkoły, w terminie:

- 1) do dnia 5 października każdego roku kalendarzowego dla nagród przyznawanych z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) na 14 dni przed planowanym terminem wręczenia nagrody dla nagród przyznawanych w innym terminie.

Uzasadnienie

Gmina Miejska Nieszawa wprowadza nowy Regulamin wynagradzania nauczycieli ponieważ znacząco zmianie uległy przepisy ustawowe określające stanowiska pracy i podstawy wynagrodzeń w zakresie dotyczącym nauczycieli. W związku z Art.10 ust.5 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz.1730) zachowano możliwość prowadzenia ścieżki awansu zawodowego na dotychczasowych zasadach (nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.) dla nauczycieli, którzy nie zakończyli jej do 31 sierpnia 2022 r.

Przepisy te obowiązują od 1 września 2022 roku, dlatego celowe było jak najszybsze podjęcie niniejszej uchwały.

Projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Wobec wejścia w życie nowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli traci moc dotychczasowy akt prawny z dnia 6 marca 2009 roku tj. uchwała Nr XXI-124/09.

Przewodniczący Rady Miejskiej
NIESZAWA

Paweł Zaręba