

**UCHWAŁA NR XLIV-232/22
RADY MIEJSKIEJ NIESZAWA**

z dnia 27 października 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Nieszawa.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 poz. 935, 1116, 1700, 1730) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) Rada Miejska Nieszawa uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Nieszawa w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXI-124/09 Rady Miejskiej Nieszawa z dnia 6 marca 2009 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli .

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Nieszawa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko - Pomorskiego .

Przewodniczący Rady Miejskiej
NIESZAWA

Paweł Zaręba
Paweł Zaręba

Załącznik do uchwały Nr XLIV-232/22

Rady Miejskiej Nieszawa

z dnia 27 października 2022 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ NIESZAWA

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Nieszawa, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty Nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

3. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nieszawa,
- 4) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) Burmistrzu - rozumie się przez to Burmistrza Nieszawy,
- 6) nauczycielach bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu,
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa § 1 ust. 1 rozporządzenia.

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje **dodatek za wysługę lat** w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. **Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia** oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - burmistrz.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. 1. W ramach środków na wynagrodzenia nauczycieli tworzy się **fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne** w wysokości 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w szkole.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników nauczania potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) osiąganie przez uczniów sukcesów w konkursach, turniejach, olimpiadach, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
- c) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, między innymi:

- a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnieniem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
- c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych;

4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności poprzez:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej dokumentacji szkoły,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- f) przestrzeganie obowiązującego porządku pracy, w szczególności czasu zajęć,
 - g) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielem będącym na ścieżce awansu zawodowego potwierdzone pozytywnym wynikiem komisji kwalifikacyjnej bądź egzaminacyjnej,
 - h) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w zespołach wychowawczych, zespołach przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności poprzez:
- a) zdobywanie dodatkowych kwalifikacji w zakresie nauczania przedmiotów zgodnych z potrzebami szkoły,
 - b) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku,
 - c) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla stanowisk kierowniczych poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
- a) przestrzeganie dyscypliny finansowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - c) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

- b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozważań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim i związkami zawodowymi.

4. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w niniejszej uchwale może być przyznany w wysokości od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Dodatek motywacyjny dyrektorowi przyznaje burmistrz, a nauczycielom dyrektor.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. Do uzyskania **dotatku funkcyjnego** upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:
1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
- c) mentora,
- d) opiekuna stażu.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, bierze się pod uwagę m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, wyniki pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz, a dla nauczycieli i pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje tylko jeden dodatek - wyższy.

5. Dodatki funkcyjne przyznaje się w wysokości:

- 1) dyrektorowi od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 2) wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym - 300 zł. 3) doradcy metodycznemu - 10% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 3) nauczycielowi - konsultantowi - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania,
- 4) mentorowi - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania
- 5) opiekunowi stażu - 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5. 1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych wynosi 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - wynosi 15% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - wynosi 20% za każdą przeprowadzoną godzinę tych zajęć.

2. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 5 ust. 1 regulaminu z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 9 ust. 1-3 rozporządzenia. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego dodatku za pracę w warunkach trudnych, zwiększony 0,5 % za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć, ustaloną zgodnie z ust. 2.

4. Dodatek za pracę w warunkach trudnych i w warunkach uciążliwych przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w ust. 3.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 3, wypłaca się z dołu zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

7. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się według zasad określonych w § 6 ust. 2 i 3.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 7. 1. Środki na nagrody ze środków budżetu gminy w wysokości 1% planowanych rocznych osobowych wynagrodzeń — specjalny fundusz nagród, planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym, że:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane „Nagrodami Burmistrza Nieszawy”;
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na „Nagrody Dyrektora Szkoły”.

2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, po przepracowaniu w szkole przez nauczyciela, dyrektora, co najmniej 1 roku. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznawana w innym terminie.

3. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w §7 ust. 1 pkt 1 Burmistrz Nieszawy z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:
 - a) w stosunku do nauczyciela - Dyrektora szkoły, Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców,
 - b) w stosunku do dyrektora - Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.
- 2) ze środków, o których mowa w §7 ust. 1 pkt 2 Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej lub na wniosek złożony przez Radę Pedagogiczną, Radę Rodziców.

4. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi, który posiada, co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia, co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w jednej z wymienionych form:
 - a) w wewnątrzszkolnym mierzaniu jakości pracy,
 - b) zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w wojewódzkich eliminacjach konkursów przedmiotowych i innych,
 - c) w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
- 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach lub innych formach;
- 4) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe uroczystości szkolne czy środowiskowe;
- 5) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 6) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, zapewnia pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.

5. Wnioski o Nagrody Burmistrza Nieszawy, Nagrody Dyrektora szkoły należy składać odpowiednio w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Nieszawie, sekretariacie szkoły, w terminie:

.....
.....
Miejscowość, data:

Podpis:

Przewodniczący Rady Miejskiej
NIESZAWA

Paweł Zaręba

Uzasadnienie

Gmina Miejska Nieszawa wprowadza nowy Regulamin wynagradzania nauczycieli ponieważ znacząco zmianie uległy przepisy ustawowe określające stanowiska pracy i podstawy wynagrodzeń w zakresie dotyczącym nauczycieli. W związku z Art.10 ust.5 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2022 r. poz.1730) zachowano możliwość prowadzenia ścieżki awansu zawodowego na dotychczasowych zasadach (nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 r.) dla nauczycieli, którzy nie zakończyli jej do 31 sierpnia 2022 r.

Przepisy te obowiązują od 1 września 2022 roku, dlatego celowe było jak najszybsze podjęcie niniejszej uchwały.

Projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

Wobec wejścia w życie nowego Regulaminu wynagradzania nauczycieli traci moc dotychczasowy akt prawny z dnia 6 marca 2009 roku tj. uchwała Nr XXI-124/09.

Przewodniczący Rady Miejskiej
NIESZAWA

Paweł Zaręba