

**UCHWAŁA NR XXXIV-186/21
RADY MIEJSKIEJ NIESZAWA**

z dnia 3 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Nieszawa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) w zw. z § 3 ust. 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 25 października 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Miejska Nieszawa uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta Nieszawa, na które składa się:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8 200,00 zł
2. Dodatek funkcyjny w kwocie 2 520,00 zł
3. Dodatek specjalny - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 216,00 zł.
4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z właściwymi przepisami.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Rady Miejskiej Nr XX-107/20 z dnia 26 sierpnia 2020r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Nieszawa oraz Uchwała Rady Nr II-13/18 z dnia 28 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Nieszawa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązująca od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
NIESZAWA

Paweł Zaręba
Paweł Zaręba

Uzasadnienie

Na mocy Ustawy o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw z dnia 17 września 2021 r. (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834) wprowadzono zmiany dotyczące wysokości wynagrodzeń pracowników samorządowych, w tym wójtów, burmistrzów i prezydentów miast. Ustawa zmieniająca weszła w życie z dniem 1 listopada 2021 roku, jednak przepisy zmienianej ustawy o pracownikach samorządowych mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Zgodnie z art. 37 ust. 1 pkt 4 Ustawy o pracownikach samorządowych, Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (tj. zatrudnianych na podstawie wyboru), w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego. W dniu 25 października 2021 r. wydane zostało Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zgodnie z którym:

- 1) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10.250 zł, co wynika z pkt 3 Tabeli I stanowiącej załącznik nr 1 do Rozporządzenia,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 3.150 zł, co wynika z pkt 3 Tabeli I stanowiącej załącznik nr 1 do Rozporządzenia,
- 3) dodatek specjalny dla wójta przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co wynika z § 6 Rozporządzenia.

Jednocześnie z art. 37 ust. 3 Ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658). Zgodnie z art. 37 ust. 4 Ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Z art. 8 ust. 2 Ustawy o pracownikach samorządowych wynika, że wynagrodzenie Burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały, zatem podjęcie niniejszej uchwały było konieczne w celu dostosowania wysokości wynagrodzenia Burmistrza do nowych przepisów prawa.

Przewodniczący Rady Miejskiej
NIESZAWA

Paweł Zaręba



Uchwała numer "Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Nieszawa." została podjęta następującą proporcją głosów: za 11, przeciw 0, wstrzymało się 0.

Uchwała została podjęta w trybie jawnym, zwykłą większością głosów.
Data i godzina głosowania: 03.12.2021 09:31:30

Radni zagłosowali jak poniżej:

Za	
1.	<i>Paweł Zaręba</i>
2.	<i>Magdalena Kułakowska-Chlewicka</i>
3.	<i>Leon Szynkowski</i>
4.	<i>Jolanta Lipigórska</i>
5.	<i>Monika Ptaszyńska</i>
6.	<i>Anna Wochna</i>
7.	<i>Jadwiga Szczepańska</i>
8.	<i>Jolanta Piernikowska</i>
9.	<i>Sylwia Oramus</i>
10.	<i>Agnieszka Awarska</i>
11.	<i>Tadeusz Wiśniewski</i>

Przeciw	
	<i>BRAK</i>

Wstrzymało się	
	<i>BRAK</i>

Obecni radni, którzy nie wzięli udziału w głosowaniu	
1.	<i>Hanna Kamińska-Pietrus</i>
2.	<i>Marcin Szczepański</i>
3.	<i>Marek Wiśniewski</i>
4.	<i>Beata Podlewska</i>

Operatorem systemu był *Agata Smykowska*.

Wygenerowano z systemu DSSS Vote za pośrednictwem oprogramowania DSSS Vote App.